

**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Детского сада №149 компенсирующего вида» Московского района  
г. Казани» о проделанной работе за 2025 год**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Девиз профсоюза: "Наша сила в единстве".

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза.
- чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

**Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор (прошел уведомительную регистрацию в органе по труду: ГКУ «Центр занятости населения города Казани, в апреле 2024 г., срок действия 2024-2027 годы), который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Председатель первичной профсоюзной организации (далее – ППО) доводит до сведения коллектива и заведующего ДОУ постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с ППО согласовывались приказы и положения, касающиеся социально-трудовых отношений работников и деятельности в ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации, выплата стимулирующих и др.).

**Организационная работа.**

На 1 сентября 2025 года в составе профсоюзной организации числится 29 человек, из них 29 работающих, что составляет 100% от общей численности штатных работников.

Для оперативного учета членов профсоюза используем программу 1С для работы с программой АИС «Единый Реестр Общероссийского Профсоюза образования» МБДОУ детском В ДОУ регулярно проводятся заседания профкома и профсоюзные собрания, объединённые с общими собраниями работников детского сада. За отчетный период на заседаниях ППО обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, идет подготовка к культурно-массовым мероприятиям).

Всю свою работу ППО строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

ППО вместе с администрацией проводил проверки соблюдения законодательства о труде, обсуждает результаты проверки на общих собраниях работников учреждения, на которых заслушивается доклад заведующего ДОУ о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда. Регулярно проводится обучение сотрудников охране труда. Все рабочие места в ДОУ прошли специальную оценку. Под контролем ППО находится проведение вводного инструктажа, для вновь принятых сотрудников на работу. Регулярно проводится первичный, повторный инструктаж, а также работа по ознакомлению работающих с правилами техники безопасности. В ДОУ имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим и согласовываются с председателем комитета Профсоюза на основании протокола решения комитета.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов ППО, а также всей общественности используются:

- Сайт территориальной профсоюзной организации - <https://eduprofkmz-km.ru/> ;
- информационный стенд первичной профсоюзной организации ДООУ «Наш профсоюз»;
- раздел на сайте ДООУ «Наш профсоюз».

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

В 2025 году проводились традиционные профсоюзные огоньки «День дошкольного работника», «День Защитника Отечества», «Международный женский день», «Новогодний огонек», доброй традицией поздравление работников с юбилейными датами, с вручением памятных сувениров, подарков.

### **Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности ПО проводится в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

### **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- сохранить профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива; -способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

У профсоюзного комитета есть над чем работать.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Сегодня люди нуждаются в сильном профсоюзе, готовом защитить их интересы на деле, бороться за достойную заработную плату. А это возможно только при умении договариваться, слушать и слышать друг друга, уважительно относиться к мнению партнёров.

Председатель первичной профсоюзной организации



Савельева С.А.